

Трудовой договор № _____ от _____ г.

поселок Рассвет

" ____ " _____ г.

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Рассветовская средняя общеобразовательная школа» МО Лодейнопольский муниципальный район Ленинградской области, в лице директора Пономаревой О.В. действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____, именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности _____, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: согласно должностной инструкции по должности _____.

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу:

в Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Рассветовская СОШ».

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретный филиал, представительство или иное обособленно структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

_____ (наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника:

_____ (основной, по
совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на:

_____ (неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " ____ " _____ г.

7. Дата начала работы " ____ " _____ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____

Месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим соглашением, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о

возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым КОДЕКСОМ Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
Учебные результаты воспитанников ГПД	1. Обеспечение качества обучения учащихся		
	Качество выполнения домашних заданий	10+ баллов – положительный отзыв учителей, родителей 2 балла – отсутствие жалоб	
	Положительная динамика уровня сформированности общеучебных умений и навыков	10 баллов	
	Положительная динамика учебных результатов воспитанников ГПД	5 баллов	
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Охват воспитанников горячим питанием	5 баллов – 70% и выше 4 балла – 61-69% 3 балла – 50-60%	
	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий в ГПД без уважительных причин	4 балла – при отсутствии пропусков без уважительных причин 1 балл – при наличии	

		положительной динамики в сторону уменьшения	
	Применение здоровьесберегающих технологий (подвижные игры, физкультминутки) и т.д.	5 баллов – систематическое применение 2 бала – использует периодически	
Результативность внеурочной деятельности воспитанников ГПД	Вовлечение учащихся в кружковую работу	5 баллов	
	Участие воспитанников ГПД в жизни школы, социума.	5 баллов	
Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень Заочные: 4 балла – всероссийский уровень	
	Наличие публикаций	2 балла – всероссийский уровень 1 балл – региональный уровень. Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются	
Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	4 балла – всероссийский уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень ОУ При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются	
	Разработка планов работы ГПД.	10 баллов	

Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями	Наличие позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в ГПД, где работает данный педагог, отсутствие подтвержденных жалоб на педагога, отсутствие фактов перевода обучающихся из группы, где работает данный педагог по причине недовольства качеством, преподаваемых им образовательных услуг)	2 балла – при наличии позитивных отзывов	
	Курсовая подготовка	10 баллов	
	Исполнительская дисциплина	7 баллов	
	Использование компьютерной техники, представление материалов на сайт	5 баллов	
Премияльные выплаты	Премияльные выплаты: - по итогам подготовки школы к новому учебному году; - по итогам конкретного мероприятия; - к профессиональным праздникам; - к Международному женскому дню и Дню Защитника Отечества; - к юбилею школы; - к личному юбилею – 50 лет и далее каждые 5 лет. Устанавливаются по итогам работы за месяц, четверть, год	От 0 до 100 %	
Материальная помощь	Материальная помощь предоставляется на основании личного заявления в случае трудного материального положения, связанного с затратами на личное лечение и лечение близких родственников (муж, жена, дети, мать, отец), смертью близких родственников (муж, жена, дети, мать, отец), вопрос о размере материальной помощи решается в индивидуальном порядке.	100%	

11. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

12. Выплата заработной платы Работнику производится 10-го и 25-го (аванс) числа каждого месяца путем перечисления на банковскую карту «Северо-Западный банк ОАО «Сбербанк России»

13. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

14. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) _____

(**нормальная, сокращенная, неполное рабочее время**)

15. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, годовым календарным учебным графиком, настоящим соглашением.

16. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать): продолжительность рабочего времени _____

17. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

18. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

19. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

20. Работнику предоставляются социальные гарантии в порядке и на условиях, установленных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ленинградской области.

VII. Другие условия договора

21. Работник выполняет на условиях совмещения должностей работу по должности

22. За выполнение работы по должности _____ Работнику устанавливается доплата в размере _____ ставки, составляющая _____ руб. в месяц.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

23. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

24. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

25. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

26. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца ([статья 74](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения ([статья 180](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

27. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

28. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

30. Настоящее дополнительное соглашение заключено в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

МКОУ «Рассветовская СОШ»
(наименование организации)
Адрес (место нахождения)
Ленинградская область
Лодейнопольский район
ИНН 4709007765
п. Рассвет д. 11

директор _____ Пономарева О.В.
(должность) (подпись) (ф.и.о.)

РАБОТНИК

(ф.и.о.)
Адрес места жительства:

Паспорт серия _____ № _____
выдан _____

_____ г.

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего
дополнительного соглашения

(дата и подпись работника)